**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования**
**«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Выборгский филиал РАНХиГС




Утверждена
ученым советом
Выборгского филиала РАНХиГС
Протокол от 14.02.2024 г.№ 07

# ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
## Повышения квалификации

***Государственная политика в сфере противодействия коррупции***

Выборг, 2024

Разработчик:

Волынская Юлия Юрьевна,
старший преподаватель кафедры государственного
и муниципального управления
Выборгского филиала РАНХиГС

Дополнительная профессиональная программа рассмотрена на заседании Ученого совета Выборгского филиала РАНХиГС « 14 » февраля 2024 года, протокол № 07

# Содержание


| | | стр |
|---|---|---|
| 1. | Общая характеристика программы ……..……..…… | 4-8 |
| 1.1. | Цель реализации …… | 4 |
| 1.2. | Нормативная правовая база ……..……..……..……... | 4-5 |
| 1.3. | Планируемые результаты освоения …… | 6-7 |
| 1.4. | Категория слушателей ……..…… | 8 |
| 1.5. | Формы обучения и сроки освоения ……..……..……..… | 8 |
| 1.6. | Период обучения и режим занятий …….....……..... | 8 |
| 1.7. | Документ о квалификации ……..……..……..... | 8 |
| 2. | Содержание программы ...…...…….. ……..... | 8-13 |
| 2.1. | Календарный учебный график …...……...……..... | 8 |
| 2.2. | Учебный план ……..……..……..……..... | 9-10 |
| 2.3. | Содержание программы по модулям/разделам/темам...……..... | 11-13 |
| 3. | Организационно-педагогическое обеспечение …….....……..... | 13-18 |
| 3.1. | Кадровое обеспечение …….. ……..... | 13-14 |
| 3.2. | Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы…….....…….....…….....

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Государственная политика в сфере противодействия коррупции» направлена на совершенствование имеющихся и получение новых компетенций в сфере противодействия коррупции, необходимых для профессиональной деятельности и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Актуальность программы продиктована обновлением нормативной правовой базы системы государственного и муниципального управления в сфере противодействия коррупции, повышением требований к уровню квалификации государственных и муниципальных служащих, что выявляет потребность обновления знаний антикоррупционного законодательства.

**1.1. Целью реализации программы** «Государственная политика в сфере противодействия коррупции» является совершенствование имеющихся и получение новых компетенций государственных и муниципальных служащих в работе по профилактике антикоррупционных и иных правонарушений в субъектах Российской Федерации.

Задачами освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации являются:

- приобретение новых знаний и умений, обновление и совершенствование теоретических и практических знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей в системе государственного и муниципального управления в сфере противодействия коррупции;
- формирование и систематизация знаний о правовых основах и правоприменительной практике противодействия коррупции;
- освоение современных технологий и методов профилактики коррупционных правонарушений;
- изучение содержания юридической ответственности государственного и муниципального служащего.

### 1.2. Нормативная правовая база.

1. Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29 декабря 2012 г.
2. Федеральный закон Российской Федерации от 25.12.2008 (редакция от 08.08.2024) № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
3. Федеральный закон Российской Федерации от 17.07.2009 (реакция от 30.09.2024) № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативно-правовых актов»

4. Федеральный закон Российской Федерации от 25.07.2006 № 125-ФЗ № О ратификации Конвенции организации Объединенных Наций против коррупции»

5. Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» //СПС КонсультантПлюс.– URL: https://www.consultant-dv.ru

6. Постановление Правительства Российской Федерации от 11 октября 2023г. № 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»

7. Приказ Министерства образования науки Российской Федерации от 1.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

8. Приказ Минтруда России от 08.08.2022 №472н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений» (Зарегистрирован в Минюсте России 09.09.2022 №70023);

9. Образовательный стандарт Академии по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утвержден приказом ректора РАНХиГС от 29 марта 2021 № 01-3023.

10. Приказ РАНХиГС от 19.04.2019 №02-461 «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию»;

11. Приказ РАНХиГС от 22.09 2017 №01-6230 «Об утверждении Положения о применении в Академии электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

12. Приказ РАНХиГС от 13.08.2021 № 02-835 «Об утверждении Положения о порядке разработки и утверждения в РАНХиГС дополнительных профессиональных программах- и программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации)».

## 1.3. Планируемые результаты обучения

| Виды деятельности | Общепрофессиональные/профессиональные компетенции[3] ОПК, ПК или трудовые функции (ПСК и СК)[4] *(формируются и (или) совершенствуются)* | Знания | Умения | Практический опыт |
|---|---|---|---|---|
| Организационно-регулирующая | **ОПК-4** Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и антикоррупционную экспертизу, оценку регулирующего воздействия и последствия их применения | Знать содержание нормативных правовых актов в сфере государственного и муниципального управления. | Реализовывать основные методы правовой и антикоррупционной экспертизы, оценки регулирующего воздействия нормативных правовых документов | Анализировать нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции и оценивать последствия их применения.<br>. |
| Документационное обеспечение и контроль предупреждения коррупционных правонарушений в организации | **ПСК-1** Реализация и контроль мер по предупреждению коррупции | - Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции;<br>- Нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие публичное раскрытие информации о предупреждении коррупции в организации;<br>- Методы выявления коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно допустивших правонарушения;<br>- Меры ответственности за коррупционные правонарушения; | -Проводить мероприятия с целью информирования о недопустимости коррупционных правонарушени;<br>Анализировать сведения о соблюдении работниками запретов, ограничений, требований и исполнении ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции;<br>Анализировать причины и | Оценка эффективности мер по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов;<br>Разработка предложений по внедрению мер по предупреждению коррупции;<br>Анализ и проверка соблюдения работниками ограничений, запретов, требований и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Основные принципы противодействия коррупции в организации. | условия, способствующие возникновению конфликта интересов;<br>Применять организационные и информационные социально-экономические, правовые и иные меры для формирования нетерпимости к коррупционному поведению. | Федерации в целях противодействия коррупции;<br>Принятие и реализация мер по урегулированию конфликта интересов у работников;<br>Консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в организации. |

ОПК из Образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утвержден приказом ректора РАНХиГС от 29 марта 2021 № 01-3023

. ПСК из профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений», утвержден Приказом Минтруда России от 08.08.2022 № 472н (Зарегистрирован в Минюсте России 09.09.2022 №70023)

### 1.4 Категория слушателей

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование или получающие высшее, или среднее профессиональное образование.

### 1.5. Формы обучения и сроки освоения

Очная с применением дистанционных образовательных технологий. Общая трудоемкость программы 16 академических часов, из них 8 академических часов контактной работы на платформе МТС Линк, 6 часов- самостоятельная работа, 2 часа- итоговая аттестация (зачет в форме тестирования).

### 1.6. Период обучения и режим занятий

Период обучения составляет 2 дня. Режим занятий - 8 академических часов в день.

### 1.8. **Документ о квалификации**

Удостоверение о повышении квалификации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

## 2. **Содержание программы**

### 2.1. **Календарный учебный график**

Таблица 2

Календарный учебный график

| **1 день** | **2 день** |
|---|---|
| УЗ ДОТ | УЗ, ТКУ, ИА |

Календарный учебный график заполнен с помощью условных обозначений:
УЗ – учебные занятия;
ДОТ – учебные занятия с применением дистанционных образовательных технологий
ТКУ-текущий контроль успеваемости
ИА – итоговая аттестация

## 2.2.Учебный план

Таблица 3

| №п/п[1] | Наименование (модуля/раздела/дисциплины/темы), практики (стажировки)[2] | Общая трудоемкость, час.[3] | Контактная работа, час.[4] | | | | | Самостоятельная работа, час[7] | Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения), час.[6] | | | | | Самостоятельная работа, час[7] | Текущий контроль успеваемости[8] | Промежуточная аттестация (форма/час)[9] | Итоговая аттестация (вид /час.)[10] | Код компетенции[11] |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Всего[4] | В том числе | | | | | Всего[4] | В том числе | | | | | | | | |
| | | | | Лекции / в интерактивной форме[5] | Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной форме[5] | Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме[5] | Контактная самостоятельная работа, час[7] | | | Лекции/ в интерактивной форме[5] | Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной форме[5] | Практические (семинарские) занятия /в интерактивной [illegible][5] | Контактная самостоятельная работа, час[7] | | | | | |
| 1. | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 1. | Противодействие коррупции в системе государственного управления | **4** | | | | | | | **4** | 2 | | 2 | | | | | | ПСК 1 ОПК 4 |
| 1.1. | Природа коррупции. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции | 1 | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | |
| 1.2. | Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции. | 1 | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | |
| 1.3 | Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции. Обеспечение соблюдения норм служебной этики на государственной службе. | 2 | | | | | | | 2 | | | 2 | | | | | | |
| 2. | Технологии и методы реализации функций государственных органов по | **10** | | | | | | | **10** | 6 | | 4 | | | | | | ПСК 1 ОПК 4 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | профилактике коррупционных и иных првонарушений | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов на государственной службе | 2 | | | | | | | 2 | 2 | | | | | | | | |
| 2.2 | Обеспечение соблюдения государственными служащими ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции | 2 | | | | | | | 2 | | | 2 | | | | | | |
| 2.3 | Организация представления государственными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | 2 | | | | | | | 2 | | | 2 | | | | | | |
| 2.4 | Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной службы. | 2 | | | | | | | 2 | 2 | | | | | | | | |
| 2.5 | Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | 2 | | | | | | | 2 | 2 | | | | | | | | |
| | Итого: | 14 | | | | | | | 14 | 8 | | 6 | | | | | | |
| | Итоговая аттестация | 2 | | | | | | | | | | | | | | | З(2) | |
| | Всего: | **16** | | | | | | | **14** | **8** | | **6** | | | | | **2** | |

Таблица 4

## 2.3.Содержание программы по модулям/разделам/дисциплинам/и (или) темам

| **Номер** ***модуля/раздела/дисциплины/ темы*** **и его наименование** | **Содержание** ***модуля/раздела/дисциплины/ темы*** |
|---|---|
| Природа коррупции. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции | Коррупция как социальное явление. Виды коррупционных проявлений. Причины коррупции. Оценка уровня коррупции. Сущность и последствия коррупции. Формирование государственной политики противодействия коррупции в России. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции. Основные принципы и этапы развития государственной антикоррупционной политики. ФЗ от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции». Национальная стратегия противодействия коррупции Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 годы. |
| Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции. | Международные соглашения Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Содержание основных антикоррупционных конвенций, механизмы их администрирования и мониторинга исполнения. Конвенция ООН против коррупции, Конвенция ОЭСР против подкупа иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, Конвенции Европы об уголовной ответственности за коррупцию. Действия Российской Федерации в связи с ратификацией основных антикоррупционных конвенций. Зарубежный опыт профилактики и борьбы с коррупцией в государственных органах. |
| Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции. Обеспечение соблюдения норм служебной этики на государственной службе. | Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России. Совет при Президенте Российской Федерации, Президиум Совета при Президенте Российской Федерации. Управление Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции. Компетенции других государственных органов в сфере противодействия коррупции. Задачи и полномочия по вопросам противодействия коррупции Министерства внутренних дел РФ, Федеральной службы безопасности, Федеральной Таможенной службы. Задачи иных федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления. Подразделения кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений, их функции и задачи.<br>Деятельность в сфере противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства экономического развития РФ, Министерства юстиции РФ, Федеральной налоговой службы, регистрационных и иных органов. Координация работы по противодействию коррупции со стороны Генеральной прокуратуры РФ. Моральные основы служебного поведения государственного служащего. Основные подходы к регулированию поведения государственных служащих. Кодексы этики и служебного поведения государственных служащих: цели задачи применения. Указ Президента Российской Федерации от12 августа 2002 г. №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих. Формы и методы обеспечения соблюдения служебной этики на государственной службе. |

| | |
|---|---|
| Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов на государственной службе | Понятие и формы проявления конфликта интересов на государственной службе. Причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов и меры по их устранению. Определение конфликта интересов и личной заинтересованности: ключевые особенности и существующие проблемы. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной службе. Процедуры урегулирования конфликта интересов. Роль, место и компетенция подразделений кадровых служб, и обеспечение мер по урегулированию конфликта интересов и предотвращению коррупционных правонарушений на государственной службе. Основные проблемы регулирования конфликта интересов на государственной службе и тенденции развития соответствующего законодательства. |
| Обеспечение соблюдения государственными служащими ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции | Сущность и содержание правового статуса государственных служащих. Содержание и нормативно-правое закрепление ограничений, запретов, требований к служебному поведению, обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции государственных служащих. Запрет на получение государственными служащими подарков. Ограничения на выполнение государственными служащими иной оплачиваемой работы, осуществление предпринимательской деятельности. Система мер по обеспечению соблюдения государственными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, общих принципов служебного поведения и выполнения ими обязанностей. Основные направления совершенствования системы антикоррупционных запретов, ограничений и обязанностей государственных служащих. |
| Организация представления государственными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Цели и задачи сбора сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Особенности подхода, реализуемого в России. Содержание и порядок выполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Особенности формы и порядка представления сведений. Методические рекомендации Минтруда России по вопросам представления сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки. Обеспечение защиты персональных данных. Основания проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими. Порядок проведения антикоррупционных проверок. Полномочия должностных лиц на проведение проверок. |
| Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной службы. | Понятие правонарушения., преступления, юридической ответственности. Коррупционная направленность (характер) правонарушений, особенности субъективной стороны коррупционных правонарушений. Основные виды, классификация правонарушений коррупционного характера. Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения: особенности применения, виды взысканий последствия применения данного вида ответственности. Увольнения с связи с утратой доверия. Административно-правовая ответственность за коррупционные правонарушения: особенности применения, виды взыскания. Уголовная ответственность за коррупционные преступления. Анализ актуальной судебной и административной практики. |
| Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | Правовое регулирование антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов в Российской Федерации. Предмет и объекты антикоррупционной экспертизы. Субъекты антикоррупционной экспертизы, их ответственность. Коррупционные факторы: понятие, типология. Методика проведения антикоррупционной экспертизы, ее организация в органах местного самоуправления. Правовой статус экспертов. Оформление результатов независимой антикоррупционной экспертизы. |

## 3. Организационно-педагогическое обеспечение

### 3.1. Кадровое обеспечение

### Сведения о профессорско-преподавательском составе и ведущих специалистах

**Таблица 5**

| Ф.И.О. преподавателя/ведущего специалиста[1] | Специальность, присвоенная квалификация по диплому | Дополнительные квалификации | Место работы, должность, основное/дополнительное место работы[3] | Ученая степень, ученое (почетное) звание[4] | Стаж работы в области профессиональной деятельности/по дополнительной квалификации | Стаж научно-педагогической работы[5] | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Всего | В том числе по преподаваемой дисциплине (модулю) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Волынская Юлия Юрьевна | Специальность – юриспруденция, квалификация-по диплому-юрист | Удостоверение о повышении квалификации «Государственное и муниципальное управление» РАНХиГС, Удостоверение повышении квалификации: «Функции подразделений кадровых служб государственных и муниципальных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений» Повышение квалификации: Вопросы методики, организации, содержания и проведения дополнительной профессиональной программы в области противодействия коррупции «Функции подразделений по профилактике | Старший преподаватель кафедры государственное и муниципальное управление Выборгского филиала РАНХиГС | - | 13 | 13 | 13 |

.

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | коррупционных и иных правонарушений», Удостоверение о повышении квалификации «Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации (ЭИОС) | | | | | |

**3.2. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы**

**Выборгский филиал РАНХиГС** располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов занятий, предусмотренных учебным планом и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Минимально необходимый для реализации программы перечень материально-технического обеспечения включает в себя:

• лекционные аудитории (оборудованные средствами видео и звуковоспроизведения);

• библиотека (имеющая рабочие места для слушателей, оснащенные компьютерами с доступом к базам данных и Интернет);

• компьютерные классы с персональными компьютерами, имеющие выход в Интернет .

Дистанционное обучение осуществляется с использованием платформы МТС Линк.

**3.3 Учебно-методическое и информационное обеспечение программы**

Все учебно-методическое и информационное обеспечение рекомендовано для использования при освоении дисциплины, а также при подготовке к итоговой аттестации.

***Нормативно-правовые документы***

1. Федеральный закон от 08.03.2006 N 40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции"
2. "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (редакция от 09.11.2024)
3. Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (редакция от 08.08.2024)
4. Федеральный закон от 27.05.2003 N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации" (редакция от 14.02.2024)
5. Федеральный закон от 17.07.2009 N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе

нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов" (редакция от 30.09.2024)

6. Указ Президента Российской Федерации от 16.08.21 №478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» //СПС КонсультантПлюс.– URL: https://www.consultant-dv.ru

7. Указ Президента РФ от 12.08.2002 N 885"Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих"// "Собрание законодательства РФ"

8. Указ Президента РФ от 18.05.2009 N 559 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" (вместе с "Положением о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера")// "Собрание законодательства РФ", 25.05.2009, N 21, ст. 2544.

9. Указ Президента РФ от 01.07.2010 N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" (вместе с "Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов")// "Собрание законодательства РФ"

10. Указ Президента РФ от 29 декабря 2022 г. N 968 "Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции"

***Основная и дополнительная литература***

1. Гладких, В. И. Противодействие коррупции на государственной службе : учебное пособие для вузов / В. И. Гладких, В. М. Алиев, В. Г. Степанов-Егиянц. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 207 с. — URL: https://urait.ru/bcode/493903

2. Правовые основы противодействия коррупции : учебник и практикум для вузов / А. И. Землин, О. М. Землина, В. М. Корякин, В. В. Козлов ; под общей редакцией А. И. Землина. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 197 с. — URL: https://urait.ru/bcode/494730

3. Организационно-правовые механизмы противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации : монография / Т.Я. Хабриева, Л.В. Андриченко, А.М. Цирин [и др.]. — Москва : Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации : ИНФРА-М, 2021. — 224 с. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1841264

4. Противодействие коррупции : учебник и практикум для вузов / И. В. Левакин, Е. В. Охотский, И. Е. Охотский, М. В. Шедий ; под общей редакцией Е. В. Охотского. — 3-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 427 с. — URL: https://urait.ru/bcode/489752

5. Противодействие коррупции: новые вызовы : монография / С.Б. Иванов, Т.Я. Хабриева, Ю.А. Чиханчин [и др.] ; отв. ред. Т.Я. Хабриева. — Москва : Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации : ИНФРА-М, 2021. — 384 с. — URL: https://znanium.com/catalog/product/1226512

***Интернет ресурсы***

1. www.minjust.ru - Официальный сайт Министерства юстиции РФ.
2. www.vsrf.ru - Официальный сайт Верховного Суда РФ.
3. www.law.edu.ru - Образовательный правовой портал ЮРИДИЧЕСКАЯ РОССИЯ.
4. Справочно-информационная система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] - Режим доступа - http://www.consultant.ru/

## 5. Оценка качества освоения программы

Текущий контроль успеваемости осуществляется в традиционной форме (опрос, дискуссия, выполнение кейс заданий).

По завершении обучения проводится итоговая аттестация слушателей- зачет в форме тестирования с применением дистанционных образовательных технологий, состоящий из 30 вопросов с приведенными вариантами ответов. Вопросы итогового теста равномерно распределены по учебным темам курса повышения квалификации. Критерием оценки теста является количество правильных ответов.

Оценивание слушателя на зачете

| Критерии оценки | Показатели |
|---|---|
| «отлично» | Слушатель правильно ответил на 25 (84 %) и более тестовых вопросов |
| «хорошо» | Слушатель правильно ответил на 18 (60 %) и более тестовых вопросов |
| «удовлетворительно» | Слушатель правильно ответил на 12 (40 %) и более тестовых вопросов |
| «неудовлетворительно» | Слушатель ответил на менее чем 12 (40 %) тестовых вопросов (тест подлежит пересдаче) |

**Задания текущего контроля успеваемости**

**-Кейс-задания:**

1.Задание на основе типовых ситуаций конфликта ситуаций.

Необходимо оценить конкретную ситуацию, оценить поведение руководителя или работника организации. Разработать предложения по консультированию руководителя или работника подразделения сотрудником подразделения по профилактике коррупционных или иных правонарушений.

2. Задание на разработку антикоррупционных мероприятий просветительского характера (в отношении сотрудников организации)

3. Задание на основе применяемых технологий предупреждения конфликта интересов (организация уведомления руководителем, работником о личной заинтересованности, конфликте интересов).

**- Опрос**

1. Какие элементы должны быть представлены в подразделе п противодействии коррупции сайта государственной и муниципальной организации

**Перечень примерных тестовых вопросов для подготовки к итоговой аттестации**

1. Что такое коррупция?

а) злоупотребление служебным положением
б) дача взятки
в) получение взятки
г) злоупотребление полномочиями
д) коммерческий подкуп

е) незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами
ж) совершение деяний, указанных в вышеперечисленных подпунктах настоящего вопроса, от имени или в интересах юридического лица.

2. Антикоррупционный стандарт устанавливает:
а) единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в соответствующей области деятельности;
б) последовательность принятия управленческих решений в части профилактики коррупционного поведения;
в) нравственные основы служебного поведения гражданских служащих;
г) перечень возможных действий гражданского служащего в рамках своей служебной деятельности, считающихся коррупционными.

3. В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается:
а) осуществлять предпринимательскую деятельность;
б) выезжать за пределы территории Российской Федерации;
в) членство в профессиональном союзе;
г) сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

4. В случае отказа гражданского служащего при совершении дисциплинарного проступка дать объяснение в письменной форме:
а) составляется акт;
б) гражданский служащий предупреждается о неполном должностном соответствии;
в) проводится заседание комиссии по урегулированию конфликта интересов;
г) объявляется выговор.

5. Государственные служащие обязаны представлять представителю нанимателя сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении:
а) родителей;
б) несовершеннолетних детей;
в) братьев (сестер);
г) правильный ответ отсутствует.

6. Гражданский служащий имеет право на:
а) защиту сведений о гражданском служащем;
б) доступ к сведениям, составляющим государственную тайну, независимо от категории и группы должности;
в) государственную защиту своих жизни и здоровья, жизни и здоровья членов своей семьи, а также принадлежащего ему имущества;
г) правильный ответ отсутствует.

7. Гражданский служащий обязан:
а) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом;
б) проходить профессиональную переподготовку ежегодно;
в) вести запись и регистрацию всех видов выполняемых работ;
г) правильный ответ отсутствует.

8. Ограничения и запреты на гражданской службе устанавливаются:
а) Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации;
б) Федеральным законом «О системе государственной службы Российской Федерации»;
в) указом Президента Российской Федерации;
г) Конституцией Российской Федерации.

9. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляются государственным служащим:
а) в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;
б) представителю нанимателя;
в) в налоговую службу по месту регистрации;
г) Аппарат Правительства Российской Федерации.

10. Служебная дисциплина на гражданской службе – это:
а) обязательное для гражданским служащих соблюдение норм деловой этики;
б) добросовестное исполнение служебных обязанностей гражданскими служащими;
в) обязательное для гражданских служащих соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента;
г) правильный ответ отсутствует.

11. Уведомление об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является:
а) субъективным правом служащих;
б) юридической обязанностью служащих;
в) добровольным волеизъявлением служащих;
г) правильный ответ отсутствует.

12. Утрата гражданским служащим доверия является основанием для:
а) отстранения от замещаемой должности гражданской службы;
б) наложения взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
в) увольнения с гражданской службы;
г) проведения служебной проверки.

13. Регулирование отношений, связанных с государственной службой, осуществляется:
а) Конституцией РФ;
б) международными оговорами;
в) Конституцией (уставами) субъектов РФ;
г) федеральными законами.

14. К ограничениям, связанным с гражданской службой, не относятся:
а) признание его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
б) отсутствие опыта работы;
в) достижение пенсионного возраста;
г) осуждение к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

д) отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений.

15. Какой из субъектов согласно ст. 5. ФЗ «О противодействии коррупции» осуществляет определение основных направлений государственной политики в области противодействия коррупции?
а) Президент РФ;
б) Федеральное Собрание РФ;
в) Правительство РФ;
г) Федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления.

16. Конфликт интересов на государственной гражданской службе – это:
а) ситуация, при которой личная заинтересованность государственного гражданского служащего влияет или может повлиять на надлежащее (объективное) исполнение им должностных обязанностей;
б) ситуация при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного гражданского служащего и правами, и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда указанным правам и законным интересам;
в) возможность получения государственным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды.

17. Должностные лица государственных органов и органов местного самоуправления, государственные и муниципальные служащие, виновные в нарушении права на доступ к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, несут ответственность:
а) дисциплинарную;
б) административную;
в) гражданскую;
г) уголовную;
д) все виды ответственности.

18. Служебная этика государственного гражданского служащего - это:
а) наука, изучающая профессиональную специфику морали гражданских служащих;
б) кодекс поведения, включающий этические принципы и нормы, в наиболее общей форме выражающие моральные требования общества к нравственной сущности государственного служащего, социальному назначению его деятельности, к характеру его взаимоотношений с обществом, с гражданами, с государством;
в) система общих ценностей и правил, регулирующих взаимоотношения на государственной службе;
г) все ответы верны.

19. Антикоррупционное поведение – это:
а) совокупность поступков и действий должностного лица или группы лиц, осуществляемых в пределах установленных законом полномочий, в процессе взаимодействия между собой и с внешней средой по поводу выполнения ими своих должностных обязанностей;

б) совокупность поступков и действий должностного лица или группы лиц, осуществляемых в пределах установленных законом полномочий, в процессе взаимодействия между собой и с внешней средой по поводу выполнения ими своих должностных обязанностей и в целях активного противодействия любому проявлению коррупции;
в) четкое соблюдение установленных Законом требований к служебному поведению государственных служащих.

20. Виды экономических преступлений, относящихся к коррупционной деятельности:
а) коммерческий подкуп;
б) получение взятки;
в) легализация денежных средств;
г) мошенничество;
д) хищение имущества.